

An unsere Bewerber**Information über die Verarbeitung von personenbezogenen Daten nach Art. 13, 14 und 21 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) für Bewerberinnen und Bewerber**

Hiermit möchten wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns sowie über Ihre datenschutzrechtlichen Rechte informieren.

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen und des Datenschutzbeauftragten	pro KÜHLSOLE GmbH Geschäftsführer: Jörg Grabowski, Michael Kaiser, Franz-Josef Schleicher Am Langen Graben 37 52353 Düren
	Telefon Festnetz (allgemein): +49 2421 59196-0
	Mail-Adresse (allgemein): Mail: info@prokuehlsole.de
	Der Datenschutzbeauftragte ist wie folgt zu erreichen:
	Digital Compliance Consulting GmbH
	Telefon (Festnetz): +492421-5559334
	Mail-Adresse: datenschutz@prokuehlsole.de
Herkunft der personenbezogenen Daten	Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungs- bzw. Auswahlverfahrens von Ihnen erhalten. Die personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt im Auswahlprozess für die zu besetzende Position erhoben. Zudem verarbeiten wir möglicherweise personenbezogene Daten, die wir auf öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. beruflichen Netzwerken, Bewerberportalen) zulässigerweise gewonnen haben.
Kategorien der personenbezogenen Daten	Wir verarbeiten die folgenden Kategorien personenbezogener Daten über Sie: <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Identifikations-/Stammdaten</u> z.B. <i>Name, Geburtsdatum, Geburtsort, Geschlecht, Familienstand, Namen und Geburtsdaten Familienangehöriger, Fotografien</i> ○ <u>Private Adress- und Kontaktdaten</u> ggf. mit <i>Familienstand und Angehörigen</i> ○ <u>Entwicklungs-/Beurteilungsdaten</u> z.B. <i>Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Bewertungen</i>
Zwecke und Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten	Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten primär auf Grundlage des § 26 BDSG. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, wenn sie der <u>Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses</u> dient. Außerdem verarbeiten wir nach Art. 6 (1) c DS-GVO i.V.m. § 26 BDSG personenbezogene Daten, soweit dies für die <u>Erfüllung gesetzlicher</u>

	<p><u>Verpflichtungen</u>, denen wir als Unternehmen unterliegen, erforderlich ist. Zu den Zwecken der Verarbeitung gehören u. a. z. B. handels- und steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten nach § 257 Handelsgesetzbuch (HGB), § 147 Abgabenordnung (AO).</p> <p>Darüber hinaus sind wir aufgrund der europäischen Antiterrorverordnung 2580/2001 und 881/2002 verpflichtet, Ihre Bewerberdaten spätestens vor einer beabsichtigten Einstellung gegen die sogenannte „EU-Terrorlisten“ abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden.</p>
<p>Empfänger der Daten oder Kategorien der Empfänger</p>	<p>Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur diejenigen Personen und Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der vertraglichen (und gesetzlichen) Pflichten benötigen.</p> <p>Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens weitergeben, soweit dies zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten als Arbeitgeber erforderlich ist. Dies können z.B. sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Behörden (z.B. Gerichte)</i> ○ <i>Anwälte zur Klärung von Ansprüchen oder Beschuldigungen</i> ○ <i>Steuerberater und Wirtschaftsprüfer</i>
<p>Dauer der Speicherung und Kriterien für die Festlegung der Speicherdauer</p>	<p>Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind und der Löschung keine weiteren gesetzlichen Aufbewahrungsfristen entgegenstehen. Nach Beendigung des Auswahlverfahrens und Besetzung der vakanten Position werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert, solange wir dazu verpflichtet sind. Regelmäßig spätestens fünf Monate nach Zugang der Ablehnung bei Ihnen werden wir Ihnen die Bewerbungsunterlagen vernichten (Art. 15 Abs. 4 AGG und § 61b (1) ArbGG).</p> <p>Für den Fall, dass Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden, kann sich die Zeit, für die personenbezogene Daten aufbewahrt werden dürfen, verlängern.</p> <p>Für den Fall, dass wir Ihre Bewerbung (Ihre personenbezogenen Daten) über den Zeitraum von fünf Monaten hinaus speichern möchten, um ggf. bei einer anderen in unserem Hause vakanten Position darauf zurückkommen zu können, werden wir gesondert schriftlich auf Sie zukommen und Sie diesbezüglich um Ihre Einwilligung bitten.</p>
<p>Betroffenenrechte und Beschwerderecht</p>	<p>Sie haben nach Maßgabe des Art. 15 DS-GVO das Recht, <u>Auskunft</u> über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten. Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet worden sein, steht Ihnen gemäß Art. 16 DS-GVO ein Recht auf <u>Berichtigung</u> zu.</p> <p>Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die <u>Löschung</u> gemäß Art. 17 DS-GVO oder die <u>Einschränkung</u> der Verarbeitung gemäß Art. 18 DS-GVO verlangen.</p> <p>Nach Art. 20 DS-GVO können Sie bei Daten, die auf der Grundlage Ihrer Einwilligung oder eines Vertrages von Ihnen automatisiert verarbeitet werden, das Recht auf <u>Datenübertragbarkeit</u> geltend machen.</p>

	<p>Zusätzlich haben Sie das Recht nach Art. 21 DS-GVO <u>Widerspruch</u> gegen die Datenverarbeitung einzulegen. In diesem Falls haben Sie das Recht aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 Buchstabe f DS-GVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen.</p> <p>Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, es liegen zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisbar vor, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.</p> <p>Diese Rechte können Sie direkt beim Verantwortlichen formlos geltend machen und sollte möglichst gerichtet werden an:</p> <p>datenschutz@prokuehlsole.de</p> <p>Wenn Sie der Auffassung sind, dass eine Datenverarbeitung gegen Datenschutzrecht verstößt, haben Sie das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu <u>beschweren</u>. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde können Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen:</p> <p><i>Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen</i> <i>Postfach 20 04 44</i> <i>40102 Düsseldorf</i> <i>Tel.: 0211/38424-0</i> <i>Fax: 0211/3824-10</i> <i>E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de</i></p>
<p>Freiwilligkeit oder Verpflichtung zur Bereitstellung der Daten</p>	<p>Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist für die rechtmäßige Durchführung des Auswahlverfahrens erforderlich. Sollte Ihre Bewerbung nicht alle zur Entscheidung notwendigen personenbezogenen Daten enthalten, weisen wir vorsorglich darauf hin, dass dies Ihre Nichtberücksichtigung bei der Vergabe der Stelle zur Folge haben kann.</p>
<p>Hinweise auf das Bestehen einer automatischen Entscheidung einschließlich Profiling</p>	<p>Es finden weder eine automatisierte Entscheidungsfindung noch ein Profiling statt.</p>
<p>Übermittlung von Daten in ein Drittland</p>	<p>Eine Datenübermittlung von personenbezogenen Daten in Drittländer findet nicht statt.</p>

Änderungshistorie/Fortschreibung:

V 1.0 / 2023 – 01. Dezember 2023